

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和5年3月末時点）

正規職員
66.7%

労働者に占める女性労働者の割合（令和5年3月末時点）

正規職員	パートタイム職員
68%	76%

係長級にある者に占める女性労働者の割合（令和5年3月末時点）

62.6% (47人)	(係長級全体 (男女計) 75人)
-------------	-------------------

管理職に占める女性労働者の割合（令和5年3月末時点）

37% (14人)	(管理職全体 (男女計) 37人)
-----------	-------------------

役員に占める女性の割合（令和5年3月末時点）

18% (2人)	(役員全体 (男女計) 11人)
----------	------------------

男女別の再雇用または中途採用の実績（令和4年度実績）

男性職員	女性職員
7人	40人

「職業生活と家庭生活との両立」

男女の平均継続勤務年数の差異（令和5年3月末時点）

正規職員	
男性職員	女性職員
11.2年	9.4年

男女別の育児休業取得率（令和4年度実績）

正規職員		パートタイム職員	
男性職員	女性職員	男性職員	女性職員
0.0%	100.0%	0.0%	100.0%

年次有給休暇取得率（令和4年度実績）

正規職員	パートタイム職員
51.0%	65.0%

「賃金差異」

男女の雇用の賃金差異（令和5年12月末時点）

全職員	正規職員	パートタイム職員
78.8%	76.4%	88.5%